

# TUUSULAN KUNTA

## Uuden viran perustaminen

### Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.  
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

<b>TOIMIALA</b>	SIVISTYS	
Tulosalue	Varhaiskasvatus	
Tulosityksikkö	Notkokuiston päiväkot	
NIMIKE	Varajohtaja	
<b>Hinnoittelu</b> kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	<b>Palkkaryhmä</b> 05VKA044	<b>Palkkahinnoittelu</b> (euro) 2860,40
<b>Työsuhteen laatu</b>	virka <input type="checkbox"/> työsuhte <input checked="" type="checkbox"/>	
<b>Työsuhteen kesto</b>	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhte alkaen: 1.1.2022	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
<b>Työaika</b> kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	38.25	
<b>Kelpoisuusehdot</b> Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Kelpoisuusvaatimuksena varhaiskasvatuksen opettajan tehtäviin on vähintään kasvatustieteen kandidaatin tutkinto, johon sisältyy varhaiskasvatuksen tehtäviin ammatillisia valmiuksia antavat opinnot, joista voidaan säätää tarkemmin valtioneuvoston asetuksella, tai jota on täydennetty mainituilla opinnoilla.	
<b>Tehtävät ja valtuudet</b>	Varajohtaja toimii Notkokuiston päiväkodissa päiväkodin johtajan työparina ja tukee omalla toiminnallaan päiväkodin pedagogista toimintaa ja kehittämistä. Varajohtaja työskentelee kaikissa talon lapsiryhmissä vahvistaen toiminnan ja osaamisen laatua.	
<b>Muut perustelut</b>	Varhaiskasvatuksen palveluverkkouudistuksessa on kehitetty päiväkotien johtamista. Parijohtaja-työskentelyä toteutetaan jo Pellavan, Mainingin ja Hyrylä-Väinölän päiväkodeissa. Parijohtajuus on linjattu tulevaisuuden johtamismalliksi yli kahdeksan ryhmäisissä päiväkodeissa ja vuoropäiväkodeissa. Johtajuuden vahvistaminen lisää ja kehittää palvelun laatua käyttäjille, vaikuttaa lasten hyvinvointiin ja lisää henkilöstön työhyvinvointia.	